

# Domus Aurea

 Abril 2026

 [www.grupotaras.com](http://www.grupotaras.com)



**El trabajador  
residencial**

Pág 3



**Importancia  
de la  
supervisión**

Pág 5



**La evolución  
de nuestros  
servicios**

Pág 6

**Contribuimos  
con Invedin y  
Fundación  
Blandín**

Page 8

**Liderazgo y  
Poder  
transformador**

Pág 9



Nuestra supervisión como reconquista del bien común



# EDITORIAL

En la vida residencial, lo más valioso rara vez es lo más evidente. Los espacios se conservan, la convivencia se sostiene y la seguridad se percibe... gracias a sistemas invisibles que funcionan correctamente, como por ejemplo, la labor de nuestros trabajadores residenciales.

*Grupo Taras*



# EL GUARDIÁN DE SU PATRIMONIO

## El trabajador residencial

*A menudo, al caminar por los pasillos de nuestro edificio o cruzar el portón del estacionamiento, damos por sentada la operatividad de nuestro entorno. Sin embargo, detrás de la limpieza de los espejos del ascensor o la óptima iluminación de las áreas comunes, existe una figura clave que actúa como el sistema inmunológico de la comunidad: **el trabajador residencial**.*

Nuestra administradora, con más de 56 años gestionando la convivencia en las residencias, hemos aprendido que el trabajador residencial no es solo quien ejecuta tareas de limpieza; es el primer custodio de los bienes comunes y un pilar fundamental para el bienestar colectivo.



# Custodio de los bienes comunes

Un edificio es un activo que se deprecia si no se cuida. El trabajador residencial puede detectar la pequeña filtración en el cuarto de máquinas antes de que se convierta en una reparación que resulte muy costosa. Es su mirada atenta la que identifica ruidos inusuales en los portones eléctricos o el desgaste en la pintura de las áreas comunes, puede ser la primera fuente de información a nuestro departamento de ingeniería y supervisión.

Su labor es advertir sobre el mantenimiento preventivo en tiempo real. Cada acción que realiza para preservar la infraestructura impacta directamente en la plusvalía de su propiedad. Un edificio bien mantenido no solo es más agradable para vivir, sino que mantiene (o aumenta) su valor en el mercado inmobiliario.

## Seguridad: El factor humano

Aunque contemos con cámaras de seguridad y cercados eléctricos, el factor humano sigue siendo la defensa más inteligente. El trabajador residencial conoce la dinámica del edificio: sabe quiénes son los propietarios, identifica los vehículos habituales y detecta comportamientos inusuales en el entorno.

Su presencia constante y su conocimiento de los protocolos de acceso son una barrera disuasoria contra la inseguridad. Es un apoyo vital que, en coordinación con la Junta de Condominio, asegura que las normas de seguridad se cumplan de manera rigurosa, brindando esa paz que tanto valoramos al llegar a casa.

# IMPORTANCIA DE LA SUPERVISIÓN

## Un puente de confianza

Para que un trabajador residencial alcance su máximo potencial y se convierta en ese aliado que la comunidad necesita, la supervisión es indispensable. No se trata de vigilar, sino de guiar, capacitar y respaldar.

Contar con la supervisión de una administradora de confianza como Grupo Taras garantiza que:

- **Se cumplan los objetivos:** Asegurando que el mantenimiento se realice bajo estándares de calidad.
- **Exista seguridad jurídica:** Protegiendo a la comunidad de riesgos laborales y asegurando que la relación trabajador-edificio sea justa y transparente.
- **Se consolide el oficio:** Brindando al trabajador las herramientas y el reconocimiento necesarios para que su labor sea excelente.

Delegar la supervisión en expertos permite que los vecinos disfruten de su hogar, su comunidad y de su familia, mientras nosotros nos aseguramos de que el motor humano de la residencia funcione a la perfección.



# LA EVOLUCIÓN DE NUESTROS SERVICIOS

En Grupo Taras, siempre hemos creído que un edificio es un organismo vivo. Si las tuberías son sus venas y la estructura es su esqueleto, el equipo humano es, sin duda, su corazón.

Por años, nuestro departamento de Recursos Humanos ha sido el guardián de la estabilidad administrativa de sus trabajadores: desde la gestión de nóminas y el riguroso cumplimiento de compromisos fiscales y parafiscales, hasta la delicada asesoría en ingresos y desvinculaciones. Sin embargo, la experiencia de más de cinco décadas nos ha enseñado que nuestro rol va más allá de administrar, se trata de aportar valor a nuestros *Buenos Vecinos*.

## El éxito del departamento de ingeniería como hoja de ruta

Muchos de los copropietarios ya conocen el valor de nuestras inspecciones técnicas. Ese equipo de ingeniería que cada bimestre, recorre sus áreas comunes con un checklist riguroso para detectar desde una fisura hasta el estado de las áreas comunes. Ese informe les permite a ustedes, como Juntas de Condominio, tomar decisiones basadas en datos y no en suposiciones, revalorizando su patrimonio con proveedores confiables.

*Ahora, nos complace anunciar que hemos replicado ese modelo en nuestra gestión de personal.*



## LO NUEVO:

# Supervisión residencial como objetivo

Lo que antes era un apoyo puntual, hoy se consolida como un objetivo estratégico de supervisión activa. Hemos transformado la gestión de Recursos Humanos en una herramienta de campo, llevando el rigor del checklist de ingeniería al desempeño y herramientas que consolidan las actividades del trabajador residencial.

## ¿En qué consiste este nuevo servicio?

- **Diagnosticamos** mejoras en las dinámicas, proponiendo optimización en sus procesos para que su tiempo rinda más y mejor.
- Realizamos un **seguimiento estructurado**, registramos el cumplimiento de tareas y gestionamos la atención del personal.
- Entregamos a los copropietarios un estatus de los **aportes y el rendimiento** de su personal para la toma de decisiones.

## Beneficios



### Reducción de la conflictividad

Las reglas claras y la supervisión constante generan un ambiente de respeto y profesionalismo.



### Sostenibilidad del valor

Un trabajador bien guiado es el mejor aliado de una residencia; es quien mantiene nuestra **“Casa de Oro”**.



### Resguarda la gestión administrativa y legal

Asegura que los procesos administrativos y jurídicos estén debidamente cubiertos.



# EN EL CAMPO CONTRIBUIMOS

## Con Invedin y Fundación Blandin

En el marco del **Gran Torneo de Golf Copa Exclusive Club Banco Plaza**, Grupo Taras reafirmó su compromiso con aquellas iniciativas que aportan valor real a la ciudad y fortalecen el tejido social desde la acción.

En esta oportunidad, el torneo tuvo un propósito significativo al apoyar la labor de dos organizaciones que impactan positivamente la vida de muchas familias: **Invedin y Fundación Blandin**. Su trabajo constante es una muestra de cómo el compromiso sostenido puede generar oportunidades y transformar realidades.



*Para Grupo Taras, acompañar estas causas forma parte de una visión que entiende la gestión de condominios no solo como una labor operativa, sino como una oportunidad para fortalecer comunidades, promover valores compartidos y contribuir al bien común de la ciudad.*

Más allá de la práctica deportiva, este encuentro representó un espacio de articulación entre organizaciones, voluntades y propósitos que coinciden en una misma dirección: construir una mejor Caracas desde la corresponsabilidad.

**Allí cobra sentido nuestro propósito: revalorizar el bien común hoy, para las futuras generaciones.**



## ESPACIOS QUE FORTALECEN EL LIDERAZGO DESDE ADENTRO

Como parte de su compromiso con el desarrollo integral de su equipo, colaboradoras de Grupo Taras participaron en un retiro diseñado especialmente para mujeres: un espacio de conexión, reflexión y crecimiento orientado a fortalecer el liderazgo desde una dimensión más consciente.

Durante la jornada, se abordaron herramientas y perspectivas clave para el ejercicio del liderazgo corporativo, poniendo en el centro el valor del autoconocimiento, la toma de decisiones con propósito y la capacidad de influir positivamente en el entorno.

## LIDERAZGO EMPODERAMIENTO



El crecimiento de una organización comienza en las personas, por ello, impulsar este tipo de iniciativas forma parte de una visión que apuesta por equipos más sólidos, conscientes y comprometidos con su rol dentro y fuera del ámbito laboral.



***Este encuentro permitió reconectar con el potencial de cada colaboradora, entendiendo que el verdadero empoderamiento comienza desde adentro.***



GRUPO TARAS

***Cuidar el bien común es  
progresar juntos:***

*planifica, protege y  
revaloriza tu propiedad  
con nuestro nuevo  
**servicio de supervisión***

***Solicite más información***

Telf: (0212) 762-3816 / 762-3889



**GRUPO TARAS**

***Boletín informativo, 1 de abril 2026***

Telf: (0212) 762-3816 / 762-3889

[www.grupotaras.com](http://www.grupotaras.com)

Av. Francisco Solano, Edif. Pasaje

Concordia, Piso 10 Caracas, Venezuela.

*Grupo Taras*